

DIGITALNI ADMINISTRATOR – PRIMER OBLIKOVANJA PRILAGOJENEGA DELOVNEGA MESTA LJUDEM Z OMEJITVAMI ALI ODLOČBO O INVALIDNOSTI, ZA ZAGOTAVLJANJE VIŠJE DIGITALNE VKLJUČENOSTI IN DOSTOPNOSTI PO NAČELU ... NIČ O INVALIDIH, BREZ INVALIDOV

Tanja Čajavec¹,

¹Digitalna strateginja Medarhiv d.o.o., IP in So.P.

Tanja@arhivservis.si

Prilagojena delovna mesta igrajo ključno vlogo pri vključevanju ranljivih skupin v digitalno družbo. Predstavitev bo osredotočena na oblikovanje delovnega mesta Digitalni administrator (Trajnostni administrator), kot primer dobre prakse, ki omogoča upravljanje digitalnih vsebin, zagotavljanje spletne dostopnosti in spodbujanje digitalne vključenosti zaposlenim na prilagojenih delovnih mestih po načelu #NičOInvalidihBrezInvalidov

Predstavljeni bodo konkretni koraki za razvoj prilagojenega delovnega mesta, ki vključuje:

- Popis in standardizacija procesov prilagojenega delovnega mesta, kar odraža ključne pobude EU za povečanje digitalne pismenosti in dostopnosti (WiFi4EU in STEM vključevanje).
- Uporaba naprednih digitalnih tehnologij za obdelavo in dostop do informacij.
- Implementacija rešitev, ki zagotavljajo skladnost z zakonodajo (ZDSMA, ZJN-3) in standardi (EN 301 549), skladno z EU Direktivo o spletni dostopnosti
- Mentorstvo in usposabljanje za izboljšanje digitalnih kompetenc ranljivih skupin, kar izhaja iz aktualnih smernic in brezplačnih usposabljanj za digitalno dostopnost
- Uporaba umetne inteligence in orodij za analizo podatkov pri zagotavljanju dostopnosti.
- Ključne teme:
- Oblikovanje prilagojenih delovnih mest za digitalno prihodnost.
- Standardizacija procesov za uspešno digitalizacijo.
- Digitalna dostopnost in skladnost z zakonodajo.
- Vključevanje ranljivih skupin z usposabljanjem in mentorstvom.

- Tehnološke rešitve za dostopnost digitalnih vsebin.

Predavanje bo pokazalo, kako lahko podjetja in javni sektor z oblikovanjem prilagojenih delovnih mest ne le izboljšajo operativno učinkovitost, temveč tudi prispevajo k bolj vključujoči in dostopni digitalni prihodnosti. Poseben poudarek bo na integraciji tehnologij za spletno dostopnost in implementaciji zakonodajnih zahtev, ki zagotavljajo enake možnosti za vse uporabnike.

Digitalna transformacija ni uspešna brez digitalne vključenosti. Oblikovanje delovnih mest, ki spodbujajo dostopnost in zagotavljajo skladnost z zakonodajo, omogoča trajnostni razvoj organizacij ter hkrati krepi socialno odgovornost in digitalno pismenost.

Ključne besede: Digitalna dostopnost; Prilagojena delovna mesta; Digitalna vključenost; Standardizacija procesov; Mentorstvo in usposabljanje.

DIGITAL ADMINISTRATOR – A MODEL FOR CREATING INCLUSIVE WORKPLACES FOR PEOPLE WITH DISABILITIES TO ENSURE DIGITAL INCLUSION AND ACCESSIBILITY

Customized workplaces play a key role in integrating vulnerable groups into the digital society. This presentation focuses on the development of the Digital Administrator (Sustainable Administrator) role as a best practice example. It highlights solutions for managing digital content, ensuring web accessibility, and promoting digital inclusion for employees in adapted work environments.

Key steps include:

- Process standardization for customized workplaces reflecting EU initiatives for literacy and access (WiFi4EU and STEM inclusion)
- Use of advanced digital technologies for data processing and access.
- Compliance with legislation (ZDSMA, ZJN-3) and standards (EN 301 549) aligned with the EU Web Accessibility Directive
- Mentorship and training to enhance digital skills based on current guidelines and free accessibility training program
- AI tools for accessibility analysis.

Keywords: Digital accessibility; Customized workplaces; Digital inclusion; Process standardization; Mentorship and training..